



STATENS OFFENTLIGA
UTREDNINGAR

Beslutsprotokoll

2013-11-25

Ju 2012:16/2013/13

Genomförandekommittén
för nya Polismyndigheten

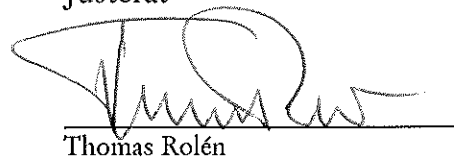
Ju 2012:16

Beslutande: Thomas Rolén
Föredragande: Ann-Cathrine Wikström
Ärende: För att förbereda bildandet av den nya Polismyndigheten bildas ett antal projekt.
Beslut: Fastställa projektdirektiv för ORG-1, organisationsprojekt, enligt bilaga.

Vid protokollet


Eva Brandt

Justerat


Thomas Rolén



Genomförandekommittén
för nya Polismyndigheten

Ju 2012:16

Projektdirektiv ORG-1, organisationsprojekt

I inriktningsbeslutet från den 16 oktober 2013 fastställs den övergripande organisationen för Polismyndigheten. Det fortsatta arbetet inriktas på att ta fram underlag för detaljorganisation, fördelning av verksamheter och kompetenser samt former för ledning och styrning. Arbetet kommer att bedrivas i följande projekt:

- Ekonomiavdelningen (OrgEk)
- HR-avdelningen (OrgHr)
- It-avdelningen (OrgIt)
- Kommunikationsavdelningen (OrgPk)
- Rättsavdelningen (OrgJu)
- Utvecklingsavdelningen (OrgUtv)
- Rikspolischefens kansli (OrgKansli)
- Särskilda utredningar (OrgSu)
- Kärnverksamheten (OrgKärn)

Vidare framgår av inriktningsbeslutet att en fördjupas analys ska göras inom fyra verksamhetsområden. Här ingår även att lämna förslag till organisatorisk hemvist. Den fördjupade analysen utförs inom organisationsprojekten och följande områden omfattas:

- Verksamhetsstöd¹ (OrgEk)
- Verksamhetsskydd (OrgKansli)
- Analysenhet (OrgKansli)
- All utbildningsverksamhet (OrgHr)

Om riksdagen beslutar att Statens kriminaltekniska laboratorium ska ingå i Polismyndigheten, och kommittén ges i uppdrag att ansvara för en sådan organisationsförändring, ska ett särskilt organisationsprojekt bildas.

¹ De delar av verksamhetsstödet (PVS) som rör it, HR respektive kommunikation hanteras inom aktuellt organisationsprojekt. I övriga delar av verksamhetsstödet ansvarar OrgEk för den fördjupade analysen.

Uppdrag

Inom varje projekt ska följande underlag tas fram:

1. Kartläggning av nuläge vad gäller organisation och bemanning
2. Beskrivning och motivering av vilka verksamhetsområden som bör ligga inom funktionen² och beskrivning av beröringspunkter med andra funktioner
3. Beskrivning av fördelning av ansvar och befogenheter
4. Förslag till detaljorganisation och bemanning från den 1 januari 2015
5. Plan för genomförande
6. Kartläggning av behov av omställningsåtgärder till följd av ombildningen

Därutöver ska förslag till it-strategi tas fram inom orgIt (enligt bilaga 1).

Arbetsmetod och resurser

Inom flera av kommitténs projekt pågår analyser som har bäring på organisationsfrågorna. Underlag från dessa projekt ska lämnas till berört organisationsprojekt.

Inom kommitténs nomenklaturprojekt (HR-3, OP-7) tas underlag fram för benämningar på organisatoriska enheter. Dessa ska användas i organisationsstrukturen. Nomenklaturprojektet lämnar delrapport senast den 20 december 2013.

Som stöd för kommitténs arbete kommer konsulter att anlitas. Konsulter ska stödja kommittén och projekten i arbetet samt stödja kommittén att utifrån ett helhetsperspektiv koordinera organisationsprojekten.

Kommittén ska i dialog med Rikspolisstyrelsen bemanna projekten med relevant kompetens. Kommitténs medarbetare är projektägare. Konsultstöd kommer att användas för projektledning för flera av organisationsprojekten. Så snart en chef är beslutad ska den personen involveras i arbetet.

I inriktningsbeslutet från den 16 oktober 2013 har fastställts att det i den nya Polismyndigheten ska finnas högst sex beslutsnivåer. Detta ska gälla från den 1 januari 2015 och är en av utgångspunkterna för arbetet.

² Med funktion avses till exempel nationell avdelning och dess underindelningar eller polisregion och underindelning.

Under arbetets gång kan kompletterande riktlinjer till projekten komma att beslutas.

Tidsplan och rapportering

Uppdraget ska vara slutredovisat senast den 31 mars 2014. Det underlag som tas fram inom projekten är arbetsmaterial. Former för rapportering och koordinering av projektarbetet ska tas fram i dialog med kommitténs konsulter.

Kommunikation

Information till och delaktighet med berörda parter sker genom de forum som finns etablerade inom genomförandekommitténs arbete och ansvar.

Arbetsformer mellan kommittén och arbetstagarorganisationerna beskrivs i en promemoria med diarienummer Ju 2012:16/2013/15.

En it-strategi ska utvecklas under 2014 enligt följande huvudprinciper:

Ta fram och förankra en tydlig kravställning för vad moderna it-system ska klara av med utgångspunkt från behoven inom kärnverksamhetens sakområden och dess stödområden. Här omfattas följande områden: utrednings-, ingripande-, service- och underrättelseverksamhet, brottsförebyggande verksamhet, teknikspaning, hemliga tvångsmedel och rättskedjans informationsförsörjning.

Utifrån kravställningen ska en utvärdering göras av befintliga standardsystem på marknaden samt it-system som används av polisiär och liknande verksamhet i andra länder.

Vidare ska, utifrån kravställningen, även definieras vilka åtgärder som måste vidtas för att förbättra, vidareutveckla och ersätta befintliga system och infrastruktur.

It-styrningen ska grunda sig på kända förvaltningsmodeller som:

- verksamhetsplaneringsprocessen med årliga uppdrag och medelsramar
- Information Technology Infrastructure Library
-
- (ITIL) eller PM3
- Alternativt en kombination av ITIL och PM3

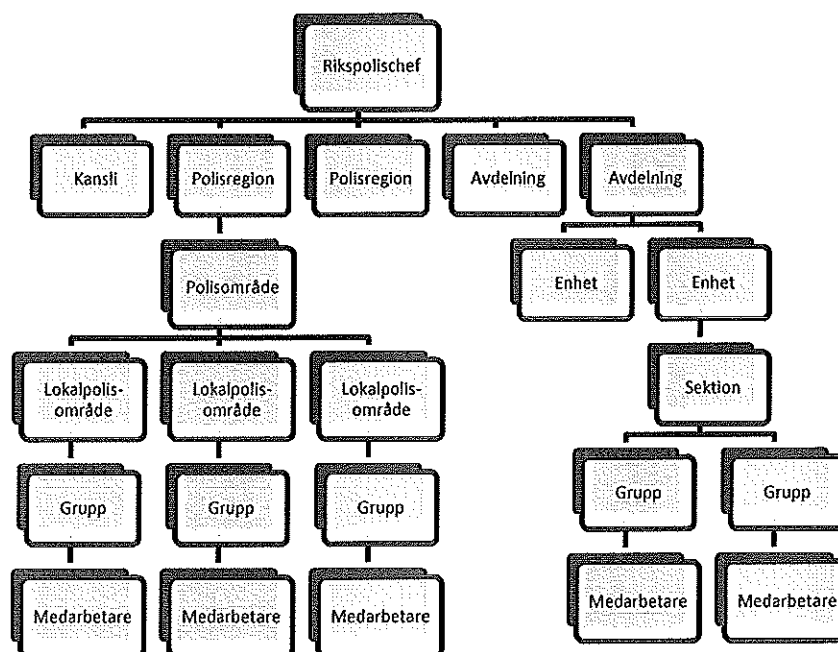
Precisering av organisationen

Bilaga 2

I Inriktningsbeslutet från den 16 oktober 2013 har fastställts att det i Polismyndigheten ska finnas högst sex beslutsnivåer. Det fortsatta arbetet med detaljorganisation ska utgå från denna princip. Samtliga medarbetare ska från den 1 januari 2015 vara inplacerade i en ny struktur.

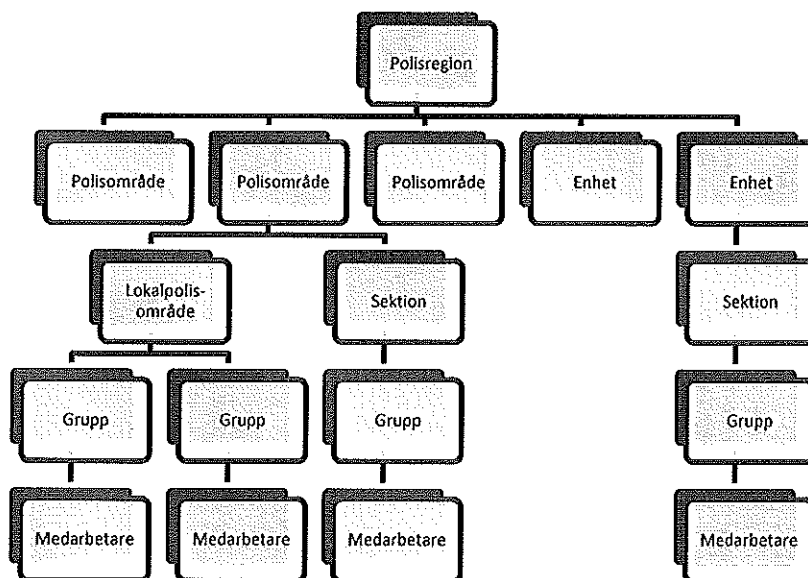
I denna promemoria exemplifieras vad som avses med sex beslutsnivåer. De benämningar för olika organisatoriska nivåer som används är preliminära i avvaktan på beslut utifrån kommitténs nomenklaturprojekt. Med medarbetare avses i denna bilaga en person som inte har ett chefsansvar.

I följande figur visas en förenklad skiss av de sex beslutsnivåerna i Polismyndigheten.



En nationell avdelning behöver inte underindelas i samtliga tillgängliga organisatoriska nivåer. Däremot innebär den fastställda grundorganisationen för en polisregion att det kommer att finnas organisatoriska enheter på samtliga sex nivåer.

I nästa figur visas ett exempel på beslutsnivåer inom en polisregion.



Under lokalpolisområdet finns bara en beslutsnivå innan medarbetare. Antalet grupper kan variera till följd av vilken verksamhet som avses, omfattning samt geografiska avstånd.

Mot bakgrund av att antalet grupper kan bli omfattande inom större lokalpolisområden kan behov finnas av en eller flera personer som arbetar med samordnande funktioner. Det är möjligt att placera sådana personer i nära anslutning till lokalpolisområdeschefen utan att det blir en beslutsnivå.