
Sammanträde i anställningsnämnden för den nya Polismyndigheten.

Närvarande

<u>Namn</u>	<u>Titel</u>	<u>Funktion</u>
Rolén, Thomas	särskild utredare	ordförande
Gräslund, Göran	f.d. generaldirektör	ledamot
Högne Rydheim, Doris	rektor	ledamot
Liedström Adler, Eva	rikskronofogde	ledamot
Lundström, Eva	överåklagare	ledamot
Svenson, Bengt	rikspolischef	ledamot
Thornberg, Anders	generaldirektör	ledamot
Westling Palm, Katrin	generaldirektör	ledamot
Rosenberg, Tomas	Uppdragstagare	föredragande
Palmblad, Sofia	Assessio	senior rekryteringskonsult
Lahne, Maria	Assessio	senior rekryteringskonsult
Gyllsdorff, Anna-Karin	HR-strateg	protokollförare
Scocco, Anna	Uppdragsägare	adjungerad

1 Fastställande av dagordning

Den särskilde utredaren Thomas Rolén hälsar nämndens ledamöter välkomna till mötet i anställningsnämnden och fastslår mötets dagordning.

2 Rekryteringsprocess

Föredragande Tomas Rosenberg beskriver hur rekryteringsprocessen har bedrivits. Sofia Palmblad informerar om de personbedömningsverktyg som har används under processen.

3 Ärenden för beslut

Tomas Rosenberg informerar att nämnden ska lämna förslag till den särskilde utredaren Thomas Rolén avseende rekrytering av chef till Nationellt forensiskt centrum, internrevision och biträdande regionpolischefer.

Nedan behandlas varje anställningsärende separat.

3.1 Chef Nationellt forensiskt centrum

3.1.1 Sökande och urval

Vid ansökningstiden utgång hade 17 ansökningar inkommit till anställning som chef för Nationellt forensiskt centrum. Efter det första urvalet återstod sammanlagt fyra kandidater.

Av de fyra kandidaterna som kallades till intervju och personbedömning gick en kandidat vidare till intervju med den särskilde utredaren Thomas Rolén och rekryteringskonsult från Assessio. Det var Lena Klasén.

Den ovan nämnda kandidaten utgjorde rekryteringsprocessens slutkandidat. Lena Klasén ansågs kvalificerad utifrån den kravprofil som upprättats för anställningen och har bedömts utifrån att hon sammantaget är den mest skickliga att som avdelningschef utgöra både en del av Polismyndighetens nationella ledningsgrupp och agera individuellt som chef för Nationellt forensiskt centrum.

3.1.2 Genomgång av kandidater

Kandidaten föredrogs i nämnden. Nämndens ledamöter gavs möjlighet att ställa frågor till berörda parter på det som framkommit i rekryteringsprocessen.

3.1.3 Anställningsnämndens förslag

Anställningsnämnden rekommenderade den särskilde utredaren att anställa Lena Klasén som chef för Nationellt forensiskt centrum.

Anställningsnämnden var enhällig i sin rekommendation.

3.2 Chef internrevision

3.2.1 Sökande och urval

Vid ansökningstiden utgång hade 18 ansökningar inkommit till anställning som Chef för internrevision, varav två inkom sent. Efter det första urvalet återstod sammanlagt fem kandidater.

Av de fem kandidaterna som kallades till intervju och personbedömning gick två kandidater vidare till intervju med den särskilde utredaren Thomas Rolén och rekryteringskonsult från Assessio. Dessa var Susanne Kangas och Stina Nilsson Kristiansson.

De två ovan nämnda kandidaterna utgjorde rekryteringsprocessens slutkandidater. Båda ansågs kvalificerade utifrån den kravprofil som upprättats för anställningen. Kandidaterna har bedömts utifrån att de sammantaget är de mest skickliga att vara chef för internrevision.

3.2.2 Genomgång av kandidater

Kandidaterna föredrogs i nämnden. Nämndens ledamöter gavs möjlighet att ställa frågor till berörda parter på det som framkommit i rekryteringsprocessen.

3.2.3 Anställningsnämndens förslag

Anställningsnämnden rekommenderade den särskilde utredaren att anställa Stina Nilsson Kristiansson som chef för internrevisionen.

Anställningsnämnden var enhällig i sin rekommendation.

3.3 Biträdande regionpolischefer

3.3.1 Sökande och urval

Vid ansökningstiden utgång hade 70 ansökningar inkommit till anställning som biträdande regionpolischef. Efter det första urvalet återstod sammanlagt 38 kandidater.

Av de 38 kandidaterna som kallades till intervju och personbedömning gick 19 kandidater vidare till intervju med regionpolischeferna och rekryteringskonsult från

Assessio. Dessa var Anders Kjaersgaard, Carina Persson, Catharina Schlyter, Erik Nord, Hans-Olof Sandén, Jarl Holmström, Krister Sandkvist, Lars Lindahl, Leif Jennekvist, Lena Tysk, Mathias Fällström, Micael Lindahl Säll, Mikael Fetz, Morgan Orvenholt, Niclas Hallgren, Stefan Hall, Torbjörn Johansson, Ulf Johansson och Åsa Palmqvist.

De 19 ovan nämnda kandidaterna utgjorde rekryteringsprocessens slutkandidater.

3.3.2 Genomgång av kandidater

Kandidaterna föredrogs i nämnden. Nämndens ledamöter gavs möjlighet att ställa frågor till berörda parter på det som framkommit i rekryteringsprocessen.

3.3.3 Anställningsnämndens förslag


Anställningsnämnden rekommenderar den särskilde utredaren att anställa Carina Persson, Jarl Holmström, Micael Lindahl Säll, Mikael Fetz, Torbjörn Johansson, Ulf Johansson och Åsa Palmqvist.


Nämnden rekommenderar följande placering av biträdande regionpolischeferna:

Region Nord	Micael Säll Lindahl
Region Bergslagen	Åsa Palmqvist
Region Mitt	Mikael Fetz
Region Stockholm	Ulf Johansson
Region Öst	Torbjörn Johansson
Region Väst	Carina Persson
Region Syd	Jarl Holmström

Anställningsnämnden var enhällig i sin rekommendation avseende regionerna Bergslagen, Mitt, Stockholm, Öst, Väst samt Syd. Avseende region Nord är Bengt Svenson skiljaktig och förordar Krister Sandkvist. Bengt Svensons uppfattning är, vid en samlad bedömning, att Krister Sandkvist är klart lämpligare ur förtjänst- och skicklighetssynpunkt.

Vid protokollet:


Anna-Karin Gyllsdorff

Justeras

Thomas Rolén