

Genomförandekommittén för nya Polismyndigheten söker

Chef till internrevision

till Polismyndigheten

Den nya Polismyndigheten bildas den 1 januari 2015. Polismyndigheten som ersätter dagens 21 fristående polismyndigheter och rikspolisstyrelsen blir en enrådighetsmyndighet. Det innebär att myndigheten leds av en chef som inför regeringen ensam bär ansvaret för myndighetens verksamhet. Myndigheten består av drygt 28 500 medarbetare. Från den 1 januari 2015 organiseras den nya Polismyndigheten i sju regioner, ett antal nationella avdelningar samt ett kansli.

Statlig internrevision bedrivs enligt internrevisionsförordningen (2006:1228), vilket innebär att den ska bidra till att Polismyndigheten når sina mål genom att granska och lämna förslag till förbättringar av myndighetens process för intern styrning och kontroll på ett sätt som tillför värde för organisationen. Internrevisionen utgör en oberoende organisatorisk funktion som är direkt underställd rikspolischefen. Funktionen levererar tjänster med objektivitet, integritet och opartiskhet.

Chefen för internrevision är placerad i Stockholm.

Relevant erfarenhet från den profession du söker är en självklarhet. Utöver det:

ska du

- under rikspolischefen ansvara för att internrevisionens uppdrag genomförs samt ansvara för avdelningens resultat
- ansvara och verka för en miljö som stimulerar till samarbete, kreativitet och ständiga förbättringar
- företräda hela Polismyndigheten både externt och internt och arbeta för att stärka förtroendet för polisverksamheten

är du

- verksamhetsansvarig – tillsammans och genom dina medarbetare når du goda resultat som ger önskvärda effekter
- arbetsgivare – du påverkar och tar ansvar för arbetsgivarpolitiken samt tillämpar den för verksamhetens bästa
- ledare – utifrån uppdraget coachar, motiverar, stödjer och skapar du förutsättningar för dina medarbetare att nå sin fulla potential

har du

- relevant akademisk examen samt mångårig erfarenhet av att vara internrevisionschef eller motsvarande
- god kunskap i internrevisionsstandard och intern styrning och kontroll
- minst fem års erfarenhet av att driva och leda internrevisionsverksamhet i en stor och komplex organisation.

besitter du

- förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer
- förmågan att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter
- förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv
- förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten
- förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit

När vi anställer kommer vi att lägga stor vikt vid personliga egenskaper och ledarskapsförmågor. Som en del i urvalsprocessen kommer tester att användas.

Anställning

- Tillsviare anställning med ett förordnande för befattningen i fyra år med möjlighet till förlängning.
- Placering i Stockholm.

Säkerhetsklassning

Du måste vara svensk medborgare eftersom arbetsuppgifterna inom anställningen är placerade i säkerhetsklass. Säkerhetsprövning kommer att göras enligt Säkerhetsskyddslagen (1996:627).

Mer information

Information om rekryteringsprocessen lämnas av Anna-Karin Gyllsdorff på RPS chefskansli, 010-56 38 965. Mer information om uppdraget lämnas av Eva Årestad Radner, Genomförandekommittén för nya Polismyndigheten, 08-405 10 91.

Fackliga företrädare för Polisförbundet Göran Malmborg, 070- 355 88 58, för Saco-S Anna Westling, 070-665 29 46, för Fackförbundet ST Christina Staffansdotter, 076-766 58 20 och för SEKO Karna Tillheden 073-249 04 22.

Välkommen med din ansökan bestående av ett personligt brev och CV (inga betyg eller intyg) senast den 4 maj 2014 till ju.polissamordningen@regeringskansliet.se eller till adress:

Regeringskansliet, Genomförandekommittén för den nya Polismyndigheten,
103 33 Stockholm.

Märk ansökan med: Ju 2012:16/2013/26, Internrevision

Kravprofil - Kravprofilen ska ställas mot den befattning du söker

Ju 2012:16/2013/26

Polismyndigheten - Chef internrevision		
Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Minst fem års erfarenhet av att driva och leda internrevision eller motsvarande i en stor och komplex organisation.	X	
Flera års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatinkompatibelt för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet	X	
Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
För internrevision relevant examen	X	
Certifiering inom internrevision t.ex. Certified Internal Auditor (CIA), Certified Government Auditing Professional CGAP, Certified Information Systems Auditor (CISA)		X
Förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
Analys och helhetssyn: <ul style="list-style-type: none"> Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer Förmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans) Förmåga att växla perspektiv 	X	
Mål och resultat: <ul style="list-style-type: none"> Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter Drivande, uthållig och lösningsorienterad Förmåga att arbeta med återkoppling och uppföljning i syfte att förbättra resultaten 	X	
Utveckling och förändring: <ul style="list-style-type: none"> Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och 	X	

<p>leda förändring utifrån såväl ett utifrån- som ett inifrånperspektiv</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten 		
<p>Social säkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viljan till och förståelsen för att myndighetsresultatet är utgångspunkten för det egna verksamhetsansvaret • God självkänedom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen • Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling • Vara objektiv och ha hög integritet • Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och eventuella konflikter • Vilja och förmåga att leda genom värderingar • Högt överensstämmelse mellan ord och handling 	X	
<p>Muntlig och skriftlig kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten • Vara lyhörd, tydlig och rak i kommunikation och dialog • Kunna representera verksamheten med avseende på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska) 	X	
<p>Skapa delaktighet och motivation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit • Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra • Vilja och förmåga att företräda verksamheten professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer 	X	
Övrigt	Ska-krav	Bör-krav
Svenskt medborgarskap	X	