

Genomförandekommittén för nya Polismyndigheten söker

Chef till Nationellt forensiskt centrum

Den nya Polismyndigheten bildas den 1 januari 2015. Polismyndigheten som ersätter dagens 21 fristående polismyndigheter och rikspolisstyrelsen blir en enrådighetsmyndighet. Det innebär att myndigheten leds av en chef som inför regeringen ensam bär ansvaret för myndighetens verksamhet. Myndigheten består av drygt 28 500 medarbetare. Från den 1 januari 2015 organiseras den nya Polismyndigheten i sju regioner, ett antal nationella avdelningar samt ett kansli.

Nationellt forensiskt centrum (NFC) blir en nationell avdelning inom Polismyndigheten. Den verksamhet som idag utförs vid Statens kriminaltekniska laboratorium övergår till den nya avdelningen inom Polismyndigheten.

NFC:s uppgift är att som opartiskt expertorgan utföra undersökningar i brottmål åt rättsväsendets myndigheter. Avdelningen kommer att ha ett processansvar för den kriminaltekniska verksamheten inom Polismyndigheten. Vidare kommer NFC bl.a. att ansvara för forskning och utveckling inom det forensiska området samt vara kontaktpunkt för nationella myndigheter och internationella kontakter inom området. Avdelningen har också ett funktionsansvar för laborativ verksamhet som bedrivs i Stockholm, Göteborg och Malmö. I ditt uppdrag som chef ingår att medverka i utformningen av avdelningen.

Chefen för Nationellt forensiskt centrum är placerad i Linköping, ingår i Polismyndighetens ledningsgrupp samt rapporterar direkt till rikspolischefen.

Som chef för Nationellt forensiskt centrum:

ska du

- under rikspolischefen och tillsammans med ledningsgruppen ansvara för att Polismyndighetens uppdrag genomförs samt driva myndighetens långsiktiga förändrings- och utvecklingsarbete
- ansvara för avdelningens resultat
- ansvara och verka för en miljö som stimulerar till samarbete, kreativitet och ständiga förbättringar
- företräda hela Polismyndigheten både externt och internt och arbeta för att stärka förtroendet för polisverksamheten

är du

- verksamhetsansvarig – tillsammans och genom dina medarbetare når du goda resultat som ger önskvärda effekter
- arbetsgivare – du påverkar och tar ansvar för arbetsgivarpolitiken samt tillämpar den för verksamhetens bästa

- ledare – utifrån uppdraget coachar, motiverar, stödjer och skapar du förutsättningar för dina medarbetare att nå sin fulla potential

har du

- flera års erfarenhet av att driva och leda i en komplex organisation genom och tillsammans med andra chefer
- flera års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatnriktat för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet
- erfarenhet av att framgångsrikt leda större förändrings- och utvecklingsarbete
- ingått i ledningsgrupp på strategisk nivå

besitter du

- förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer
- förmågan att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter
- förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv
- förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten
- förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit

När vi anställer kommer vi att lägga stor vikt vid personliga egenskaper och ledarskapsförmågor. Som en del i urvalsprocessen kommer tester att användas.

Anställning

- Tillsvidare anställning med ett förordnande för befattningen i fyra år med möjlighet till förlängning.
- Placering i Linköping.

Säkerhetsklassning

Du måste vara svensk medborgare eftersom arbetsuppgifterna inom anställningen är placerade i säkerhetsklass. Säkerhetsprövning kommer att göras enligt Säkerhetsskyddslagen (1996:627).

Mer information

Information om rekryteringsprocessen lämnas av Anna-Karin Gyllsdorff på RPS chefskansli, 010-56 38 965. Mer information om uppdraget lämnas av Eva Årestad Radner, Genomförandekommittén för nya Polismyndigheten, 08-405 10 91.

Fackliga företrädare för Polisförbundet Göran Malmborg, 070- 355 88 58, för Saco-S Anna Westling, 070-665 29 46, för ST Christina Staffansdotter, 076-766 58 20 och för SEKO, Karna Tillheden 073-249 04 22.

Välkommen med din ansökan bestående av ett personligt brev och CV
(inga betyg eller intyg) senast den 4 maj 2014 till
ju.polissamordningen@regeringskansliet.se eller till adress:

Regeringskansliet, Genomförandekommittén för den nya Polismyndigheten,
103 33 Stockholm.

Märk ansökan med: Ju 2012:16/2013/26, Nationellt forensiskt centrum

Kravprofil - Kravprofilen ska ställas mot den befattning du söker

Ju 2012:16/2013/26

Polismyndigheten - Chef Nationellt forensiskt centrum		
Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Flera års erfarenhet av att driva och leda i en komplex organisation genom och tillsammans med andra chefer	X	
Flera års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatinkompatibelt för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet	X	
Erfarenhet av att framgångsrikt leda större förändrings- och utvecklingsarbete	X	
Ingått i ledningsgrupp på strategisk nivå	X	
Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
För funktionsområdet relevant examen	X	
Chefs- och ledarskapsutbildning för strategisk nivå		X
Förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
Analys och helhetssyn: <ul style="list-style-type: none">Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörerFörmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till	X	

<p>verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att växla perspektiv 		
<p>Mål och resultat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter • Drivande, uthållig och lösningsorienterad • Förmåga att arbeta med återkoppling och uppföljning i syfte att förbättra resultaten 	X	
<p>Utveckling och förändring:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån- som ett inifrånperspektiv • Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten 	X	
<p>Social säkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viljan till och förståelsen för att myndighetsresultatet är utgångspunkten för det egna verksamhetsansvaret • God självkänedom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen • Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling • Förmåga att bli ledd • Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och eventuella konflikter • Vilja och förmåga att leda genom värderingar • Hög överensstämmelse mellan ord och handling 	X	
<p>Muntlig och skriftlig kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten • Vara lyhörd, tydlig och rak i kommunikation och dialog • Kunna representera verksamheten med avseende 	X	

på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska)		
Skapa delaktighet och motivation: <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit • Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra • Vilja och förmåga att företräda verksamheten professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer 	X	
Övrigt	Ska-krav	Bör-krav
Svenskt medborgarskap	X	