



STATENS OFFENTLIGA
UTREDNINGAR

Genomförandekommittén för
nya Polismyndigheten

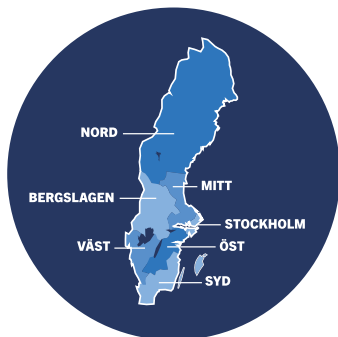
Biträdande regionpolischefer och polis- områdeschefer

**Genomförandekommittén för nya
Polismyndigheten söker**

Svensk polis står inför den största förändringen i modern tid. Dagens 22 fristående polismyndigheter ska bli en sammanhållen och mer effektiv myndighet. Den nya polismyndigheten ska få ökat förtroende genom att bli bättre på att förebygga och klara upp brott, verka närmare medborgarna - och på så sätt öka tryggheten i Sverige.

Den nya Polismyndigheten söker sju biträdande regionpolischefer samt polisområdeschefer till samtliga polisområden inom de sju regionerna.

Chefer som har modet, viljan och förmågan att leda förändringen till den framgång den förväntas bli. Det handlar om en balansakt mellan helhet och delar, eget ansvar och delegering. Mellan orubblighet och inkänning. Till sammans ska vi skapa en myndighet som präglas av en miljö där polisarbetet utvecklas i samma snabba takt som omvärlden.



Gå in på www.polissamordningen.se/chefer

Genomförandekommittén för nya Polismyndigheten söker

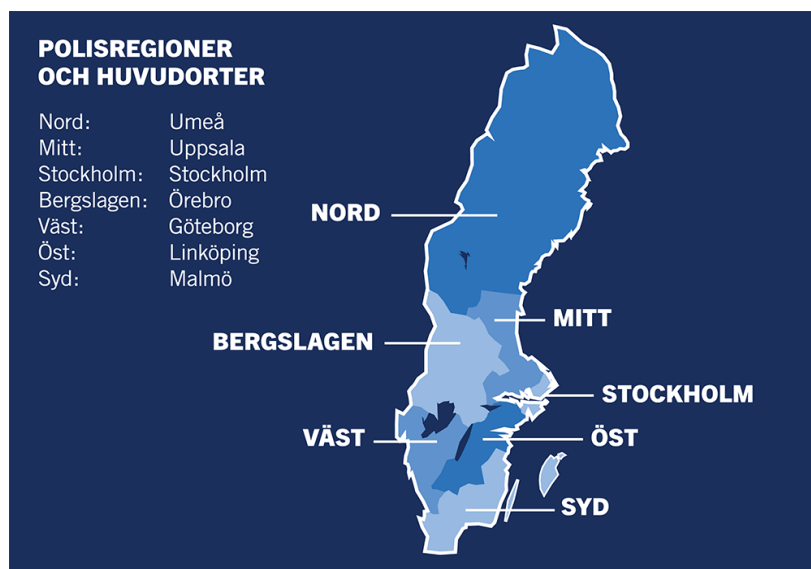
Biträdande regionpolischefer

till Polismyndigheten

Den nya Polismyndigheten bildas den 1 januari 2015. Polismyndigheten som ersätter dagens 21 fristående polismyndigheter och rikspolisstyrelsen blir en enrådsmyndighet. Det innebär att myndigheten leds av en chef som inför regeringen ensam bär ansvaret för myndighetens verksamhet. Myndigheten består av drygt 28 500 medarbetare. Från den 1 januari 2015 består den nya polismyndigheten av sju polisregioner, ett antal nationella avdelningar samt ett kansli.

De sju polisregionerna har helhetsansvar för polisverksamheten inom ett angivet geografiskt område. Ansvaret omfattar bland annat utredningsverksamhet, brottsförebyggande verksamhet och service. Regionen leds av en regionpolischef.

Vi söker nu en biträdande regionpolischef till var och en av Polismyndighetens sju regioner med följande huvudorter:



Som biträdande regionpolischef

ska du

- tillsammans med regionpolischefen driva regionens långsiktiga förändrings- och utvecklingsarbete
- biträda regionpolischefen i dennes ansvar för regionens operativa verksamhet
- vara processägare för regionens brottsutredningsverksamhet
- ingå i den nationella operativa ledningsgruppen
- leda den regionala operativa ledningsgruppen
- ansvara och verka för en miljö som stimulerar till samarbete, kreativitet och ständiga förbättringar
- företräda hela Polismyndigheten både externt och internt och arbetar för att stärka förtroendet för polisverksamheten.

är du

- verksamhetsansvarig – tillsammans och genom dina medarbetare når du goda resultat som ger önskvärda effekter.
- arbetsgivare – du påverkar och tar ansvar för arbetsgivarpolitiken samt tillämpar den för verksamhetens bästa.
- ledare – utifrån uppdraget coachar, motiverar, stödjer och skapar du förutsättningar för dina medarbetare att nå sin fulla potential.

har du

- minst ett par års erfarenhet av att driva och leda på strategisk nivå i en stor och komplex organisation genom och tillsammans med andra chefer
- ett par års erfarenhet av att, med goda resultat, ha arbetat mål- och resultatinkänt för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet
- erfarenhet av att framgångsrikt leda komplexa förändrings- och utvecklingsarbete
- ingått i ledningsgrupp på strategisk nivå

besitter du

- förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer
- förmågan att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter
- förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv
- förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten
- förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit

När vi anställer kommer vi att lägga stor vikt vid personliga egenskaper och ledarskapsförmågor. Som en del i urvalsprocessen kommer tester att användas.

Anställning

– Tillsvidare anställning med ett förordnande för befattningen om fyra år med möjlighet till förlängning

– Placering vid någon av huvudorterna

Säkerhetsklassning

Du måste vara svensk medborgare eftersom arbetsuppgifterna inom anställningen är placerade i säkerhetsklass. Säkerhetsprövning kommer att göras enligt Säkerhetsskyddslagen (1996:627).

Mer information

I denna rekrytering samarbetar vi med företaget Assessio. Information om rekryteringsprocessen lämnas av Sofia Palmblad på Assessio, 08-775 09 00. Mer information om uppdraget lämnas av regioncheferna för respektive region:

Klas Johansson, Region Nord, 010-56 13 700

Dan Persson, Region Bergslagen, 010-567 34 11

Carin Götblad, Region Mitt, 08-405 50 17

Mats Löfving, Region Stockholm, 010-56 30 001

Ulrika Herbst, Region Öst, 010-56 65 801

Klas Friberg, Region Väst, 010-56 50 001

Annika Stenberg, Region Syd, 070-631 92 84

Fackliga företrädare för Polisförbundet Göran Malmberg, 070- 355 88 58, för Saco-S, Anna Westling, 070-665 29 46, för ST, Christina Staffansdotter, 076-766 58 20 och för SEKO, Karna Tillheden 073-249 04 22.

Välkommen med din ansökan bestående av personligt brev och CV (inga betyg eller intyg) senast den 6 april 2014 till ju.polissamordningen@regeringskansliet.se eller till adress:

Genomförandekommittén för den nya Polismyndigheten,
103 33 Stockholm.

Märk ansökan med Ju 2012:16/2013/26 och uppge till vilken region du söker till.

Kravprofil Biträdande regionpolischef

2014-03-12

Polismyndigheten	Biträdande regionpolischef
-------------------------	-----------------------------------

Erfarenheter (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Minst ett par års erfarenhet av att driva och leda verksamhet på strategisk nivå i en stor och komplex organisation genom och tillsammans med andra chefer	X	
Ett par års erfarenhet av att arbetat mål- och resultatintrikt för såväl hela verksamhetsuppdraget som det egna ansvarsområdet med goda resultat	X	
Erfarenhet av att framgångsrikt leda större förändrings/utvecklingsarbete	X	
Erfarenhet av utredningsverksamhet		X
Ingått i ledningsgrupp på strategisk nivå	X	
Erfarenhet av chefskap på motsvarande nivå inom offentlig sektor		X
Erfarenhet från arbete inom rättsväsendet		X

Kunskaper (dessa ska gå att läsa sig till i ett CV)	Ska-krav	Bör-krav
Akademisk examen (relevant för befattningen) och/eller polisexamen	X	
Chefs- och ledarskapsutbildning för strategisk nivå		X
Egenskaper/förmågor (dessa bedöms i intervjuer och tester)	Ska-krav	Bör-krav
Analys och helhetssyn: <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga och vilja att lösa samhällsproblem tillsammans med andra samhällsaktörer • Förmåga att skapa struktur i komplex verksamhet, dra relevanta slutsatser samt omsätta dessa till 	X	

<p>verksamhetsnytta (med beaktande av rättssäkerhet, kvalitet, effektivitet, flexibilitet och ekonomi i balans)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att växla perspektiv 		
<p>Mål och resultat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fokus på att sätta mål och uppnå resultat som leder till önskvärda effekter • Drivande, uthållig och lösningsorienterad • Förmåga att arbeta med återkoppling/uppföljning i syfte att förbättra resultaten 	X	
<p>Utveckling och förändring</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga och vilja att initiera, motivera, driva och leda förändring utifrån såväl ett utifrån som ett inifrån perspektiv • Förmåga att tillvarata medarbetarnas potential i utveckling av verksamheten <p>Social säkerhet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Viljan till och förståelsen för att ”laget går före jaget” dvs jag är genom min del ansvarig för helhetsresultaten. • God självkänedom och förståelse för hur det egna agerandet kan påverka och uppfattas av omgivningen • Vilja och förmåga att ge, efterfråga och ta emot återkoppling • Förmåga att bli ledd • Förmåga att på ett förtroendeskapande vis hantera olika intressen och ev. konflikter • Vilja och förmåga att leda genom värderingar • Hög överensstämmelse mellan ord och handling. 	X	
<p>Muntlig och skriftlig kommunikation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att använda sig av kommunikation som medel för styrning och ledning av verksamheten • Vara lyhörd , tydlig och rak i kommunikation och dialog • Kunna representera verksamheten med avseende på språk och budskap internt och externt (minimum svenska och engelska) 	X	
<p>Skapa delaktighet och motivation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Förmåga att peka ut riktning, förklara varför samt skapa förutsättningar för att ta sig dit • Ha tillit och förtroende för människors förmåga och vilja att bidra • Vilja och förmåga att företräda verksamheten 	X	

professionellt genom dialog och samverkan såväl internt som med allmänhet, politiker och andra samhällsaktörer		
Övrigt	Ska-krav	Bör-krav
Svenskt medborgarskap	X	